

Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Semarang

AGUSTA ARI WIBOWO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : agustaari25@gmail.com

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Dalam rangka pembinaan aparatur pemerintah sebagai Sumber Daya Manusia dalam organisasi pemerintah mempunyai andil yang cukup besar dalam menentukan keberhasilan dalam pembangunan nasional, baik secara fisik maupun non fisik. Hal ini dilandasi dengan suatu kenyataan bahwa aparatur pemerintah merupakan tulang punggung Negara, sebagai tujuan pembangunan nasional untuk mewujudkan masyarakat yang adil dan makmur berdasarkan Pancasila dan UUD 1945 banyak ditentukan oleh pelaksanaan tugas yang dibebankan pada aparatur pemerintah. Maka dari itu, aparatur pemerintah harus memiliki karakteristik antara lain keterampilan dan keahlian yang tinggi, wawasan dan pengetahuan yang luas, bakat serta potensi kepribadian dan motif kerja, serta moral dan etos kerja yang tinggi. Populasi merupakan suatu kumpulan yang lengkap dari suatu elemen yang sejenis dan dapat di bedakan kedalam objek penelitian. Populasi dalam penelitian ini yang dijadikan sebagai populasi adalah Pegawai Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Semarang sebanyak 40 pegawai. Sedangkan dalam pengambilan sampel adalah penelitian sensus dimana semua populasi mempunyai kesempatan yang sama menjadi sampel atau responden. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti bahwa apabila variabel kemampuan kerja ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan mengalami peningkatan dan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja adalah disiplin kerja, hal ini berarti bahwa apabila variabel disiplin kerja ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan mengalami peningkatan.

Kata kunci : disiplin kerja, kemampuan kerja dan kinerja karyawan

Kata Kunci :

**The Influence of Work Discipline and Capability on Employees` Work
Performance at Organization Department of Sekretariat Daerah Kota
Semarang**

AGUSTA ARI WIBOWO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : agustaari25@gmail.com

ABSTRACT

ABSTRACT

In order to develop the government apparatus as Human Resources in the government organizations have contributed substantial in determining success in national development, both physical and non-physical. It is based on the fact that what one government officer is the backbone of the State, as a goal of national development to achieve a just and prosperous society based on Pancasila and UUD'45 largely determined by the performance of duties imposed on government officials. Therefore, government officials should have characteristics such as high skill and expertise, insight and vast knowledge, talents and potentials of personality and work patterns, as well as moral and a high work ethic. Population is a complete collection of an element similar and can be divided into the object of research. The population in this study were used as the population is a Supervisor of Organization Regional Secretariat of Semarang as many as 40 employees. While the decision is a research sampel population census in which all have equal opportunity to be sampel or respondent. The analysis tool used is multiple linear regression with the first test with validity and reliability. The results showed that labor discipline and the ability to work on the performance of employees, this means that if the variable improved the performance of the work ability of employees will also increase and the most dominant variable affecting performance is the discipline of work, this means that if the variable improved the work discipline performance of employees will also increase.

Keywords: work discipline, job skills and performance of employees

Keyword :